

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
города Рубцовска
П Р И К А З

От 30.12.2016

№ 667

Об утверждении нормативных документов, регламентирующих распределение централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска

В целях актуализации нормативных документов, регламентирующих распределение фонда стимулирования руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска (приложение 1);

1.2. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска (приложение 2);

1.3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений города Рубцовска (приложение 3);

1.4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных и автономных дошкольных образовательных учреждений города Рубцовска (приложение 4).

2. Считать утратившим силу приказ муниципального казенного учреждения «Управление образования» города Рубцовска Алтайского края от 30.12.2014 № 646 лр.

3. Довести утвержденные нормативные акты до сведения руководителей ОУ, разместить на сайте МКУ «Управление образования» г.Рубцовска.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник



А.А.Мищерин

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении централизованного фонда
стимулирования руководителей муниципальных бюджетных и автономных
образовательных учреждений города Рубцовска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска (далее – руководители) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Стимулирование руководителей муниципальных бюджетных и автономных образовательных учреждений города Рубцовска (далее – учреждения) производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного муниципальным казенным учреждением «Управление образования» города Рубцовска (далее – управление) в объеме 1% от фонда оплаты труда работников подведомственных учреждений.

1.3. До 30 % фонда стимулирования руководителей резервируются на распределительном счете управления и могут быть направлены на выплату разовых премий, материальную помощь.

Оставшиеся средства распределяются между руководителями согласно набранных баллов и доводятся до учреждений.

2. Условия стимулирования

2.1. Основанием для стимулирования руководителей учреждений является оценка эффективности профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая в соответствии с Положением об оценке эффективности профессиональной деятельности руководителей учреждений, подведомственных управлению.

2.2. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется один раз в год по итогам прошедшего календарного года экспертной комиссией, образованной управлением.

В состав экспертной комиссии (далее - комиссия) входят представители управления, председатель городского комитета профсоюзов работников образования, представители муниципального общественного Совета по развитию образования города Рубцовска.

3.2. Управление ежегодно в срок до 20 декабря представляет в комиссию аналитическую информацию о показателях эффективности профессиональной деятельности руководителей, являющуюся основанием для их премирования, и предложения по распределению централизованного фонда. Подготовка аналитической информации осуществляется на основании результатов самообследования и данных Публичных отчетов учреждений, подкрепленных подтверждающими документами, оформленными в портфолио руководителя, сверенных с данными управления.

3.3. Конкретный размер стимулирующих выплат определяется, исходя из суммы набранных руководителем баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина централизованного фонда (в рублях) за минусом резервированного фонда делится на сумму баллов, набранных всеми руководителями, претендующими на выплаты.

3.4. Управление издает приказ о премировании.

3.5. Разовые выплаты осуществляются также в связи с юбилеями:

30, 35, 40, 45, 50 лет – в размере 0,5 должностного оклада;

55, 60, 65 лет - в размере 1 должностного оклада.

3.6. Вновь назначенным руководителям устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата, эквивалентная среднему набранному баллу по руководителям, заполнившим оценочные листы.

3.7. На основании ходатайства заместителя начальника управления о выплате разовых премий руководителям собирается комиссия по стимулированию руководителей. В результате рассмотрения принимается решение о премировании и издается приказ управления.

3.8. При применении к руководителю дисциплинарного взыскания размер стимулирующей выплаты сокращается:

- при применении дисциплинарного взыскания в виде замечания – на 10%;

- при применении дисциплинарного взыскания в виде выговора – на 30%.